

PIANO DI AZIONARIATO RISERVATO AI DIPENDENTI

**PARTECIPA
DAL 13 AL 31 MARZO
2026**

**L'AMBIZIONE
DI INVESTIRE
NEL FUTURO**



employee.shareplan.legrandgroup.com/2026

#LegrandImprovingLives



SOMMARIO

03 • Editoriale

04 • Scopri
il piano di azionariato
riservato ai dipendenti
del Gruppo Legrand

05 • Date da ricordare

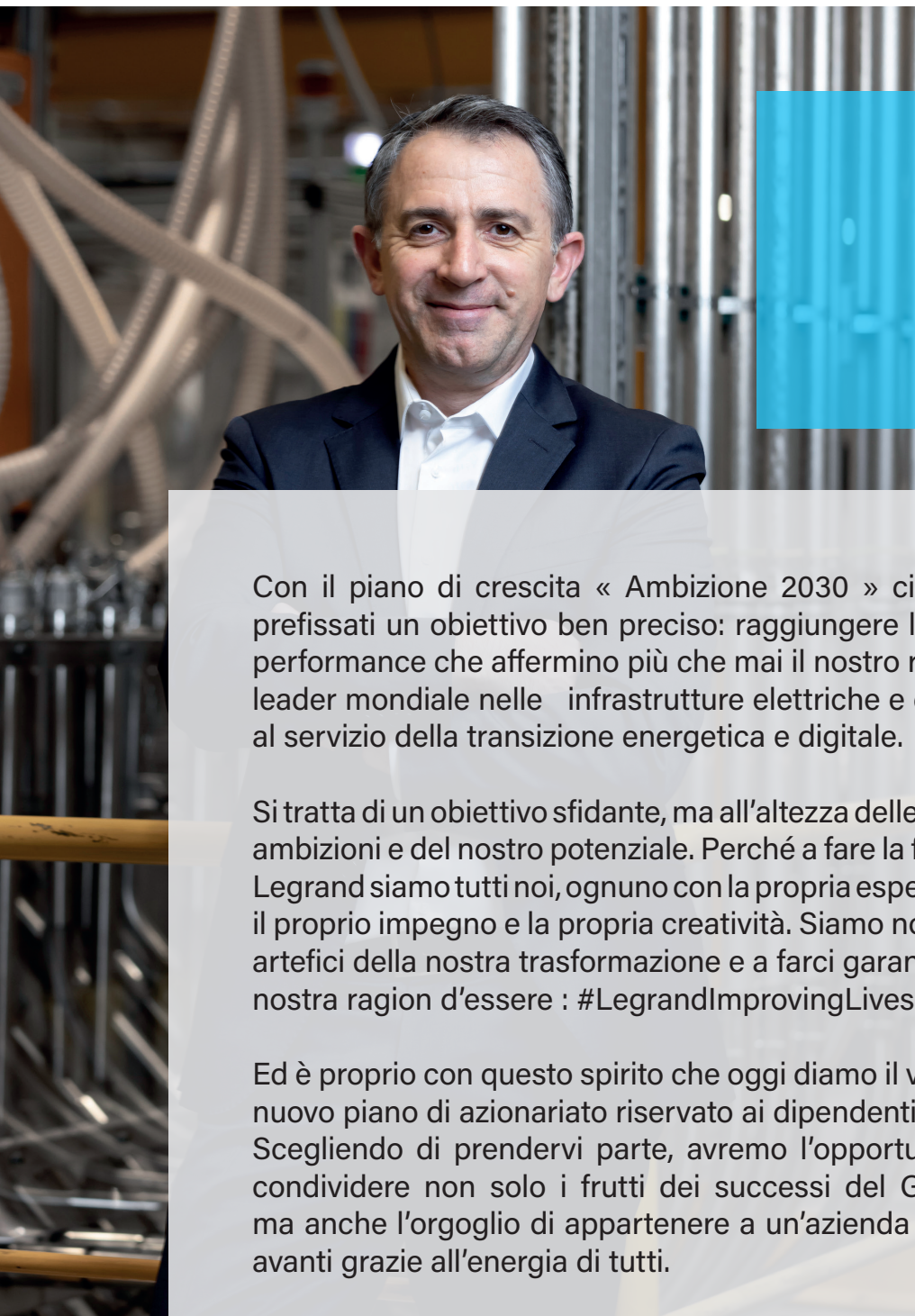
06 • Vantaggi del piano

07 • E' importante
sapere che...

08 • Modalità
di sottoscrizione del
piano

10 • Da sapere prima di
investire





EDITORIALE

Con il piano di crescita « Ambizione 2030 » ci siamo prefissati un obiettivo ben preciso: raggiungere livelli di performance che affermino più che mai il nostro ruolo di leader mondiale nelle infrastrutture elettriche e digitali, al servizio della transizione energetica e digitale.

Si tratta di un obiettivo sfidante, ma all'altezza delle nostre ambizioni e del nostro potenziale. Perché a fare la forza di Legrand siamo tutti noi, ognuno con la propria esperienza, il proprio impegno e la propria creatività. Siamo noi i veri artefici della nostra trasformazione e a farci garanti della nostra ragion d'essere : #LegrandImprovingLives.

Ed è proprio con questo spirito che oggi diamo il via a un nuovo piano di azionariato riservato ai dipendenti. Scegliendo di prendervi parte, avremo l'opportunità di condividere non solo i frutti dei successi del Gruppo, ma anche l'orgoglio di appartenere a un'azienda che va avanti grazie all'energia di tutti.

Insieme, continuiamo a costruire la Legrand di domani : più forte, più innovativa, più sostenibile.
Grazie per l'impegno e la fiducia di cui date prova giorno dopo giorno.

Benoît Coquart
CEO del Gruppo Legrand

SCOPRI IL PIANO DI AZIONARIATO RISERVATO AI DIPENDENTI DEL GRUPPO LEGRAND

CHE COS'È UN PIANO DI AZIONARIATO RISERVATO AI DIPENDENTI ?

Il piano di azionariato consente ai dipendenti di un'azienda di investire in azioni della stessa a condizioni agevolate.

PERCHÉ LA MIA AZIENDA MI PROPONE QUESTA OFFERTA ?

Il Gruppo Legrand desidera coinvolgere ancor più da vicino i dipendenti nel futuro del Gruppo, offrendo loro la possibilità di diventarne azionisti a condizioni agevolate.





DATE DA RICORDARE

11 marzo 2026

Definizione del prezzo di sottoscrizione



Sarà pubblicato sul sito web <https://employeehareplan.legrandgroup.com/2026> e comunicato via e-mail e mediante affissione.

Dal 13 al 31 marzo 2026

Periodo di sottoscrizione



Durante questo periodo sarà possibile effettuare la sottoscrizione sul sito web <https://employeehareplan.legrandgroup.com/2026> cliccando sul pulsante « Sottoscrivi ».

Per sottoscrivere, sarà necessario effettuare l'accesso utilizzando il proprio indirizzo e-mail. In alternativa sarà possibile utilizzare il nome utente e la password ricevuti.

12 maggio 2026

Consegna delle azioni



Nelle settimane successive alla sottoscrizione, verrà inviata una conferma della sottoscrizione con l'indicazione del numero di azioni Legrand possedute. Le azioni saranno versate su un conto titoli nominativo aperto presso Banque Transatlantique.

QUALI SONO I VANTAGGI DEL PIANO ?

■ Sconto del 20 % sul prezzo di riferimento dell'azione

Il prezzo di sottoscrizione riservato ai dipendenti prevede una riduzione del 20 % sul prezzo di riferimento. Tale riduzione viene detta «sconto».

Tra l'11 febbraio e il 10 marzo 2026 verrà registrato il prezzo delle azioni Legrand, la cui media rappresenterà il prezzo di riferimento. Il prezzo di sottoscrizione verrà comunicato l'11 marzo 2026.

■ Un contributo aziendale fino a 600 €

Il Gruppo Legrand sostiene l'investimento del dipendente versando un importo, fino ad un massimo di 600 € che si aggiunge al suo investimento personale.

L'investimento nel piano di azionariato sarà quindi composto dal contributo personale e dal contributo aziendale versato da Legrand. L'importo investito potrà essere arrotondato per difetto, in quanto dovrà corrispondere a un numero effettivo di azioni Legrand.

■ Copertura delle spese di gestione e amministrazione del conto.

Le commissioni e i costi di gestione del conto titoli intestato al dipendente sono a carico del Gruppo Legrand.



ESEMPIO

Se decido di investire 600 €, il Gruppo Legrand integrerà l'investimento con un contributo aziendale di ulteriori 600 €.

L'investimento complessivo (contributo personale + contributo aziendale) nel piano di azionariato riservato ai dipendenti sarà così pari a 1.200 €.

Se il prezzo di riferimento è di 120 €, il prezzo di sottoscrizione sarà di 96 €.

Si otterranno quindi 12 azioni (1.200 €/96 €, arrotondati per difetto al numero intero di azioni più vicino).

In questo modo, sommando l'effetto dello sconto

+

l'effetto del contributo aziendale

=

l'investimento equivarrà a un importo di 1.440 € (azioni valutate al prezzo di riferimento, che nel nostro esempio è di 120 €), a fronte di un investimento iniziale di 600 €.



Sul sito : <https://employeehareplan.legrandgroup.com/2026> è inoltre disponibile un apposito simulatore di investimento.

Per una descrizione del trattamento fiscale e previdenziale relativo ai vantaggi ricevuti e all'investimento nel suo insieme, si invita a consultare il supplemento locale del proprio paese, disponibile sul sito <https://employeehareplan.legrandgroup.com/2026> nella sezione « Documentazione ».

E' IMPORTANTE SAPERE CHE...

L'INVESTIMENTO SEGUE LA QUOTAZIONE DELL'AZIONE LEGRAND

L'investimento segue l'andamento del prezzo dell'azione Legrand. Di conseguenza, a seconda del prezzo dell'azione corrente, il valore delle azioni al momento dell'uscita dal piano potrebbe essere inferiore al valore del proprio contributo personale. Si è quindi esposti a un rischio di perdita del capitale investito.

Si raccomanda a ogni sottoscrittore di valutare la necessità di diversificare i rischi dei propri risparmi finanziari nel loro insieme.

Inoltre, per i paesi al di fuori dell'Eurozona, sussiste un rischio di cambio. Poiché le azioni Legrand sono quotate in euro alla borsa di Parigi, infatti, il valore dell'investimento varierà a seconda delle fluttuazioni del tasso di cambio tra l'euro e la propria valuta. Pertanto, se l'euro si apprezza rispetto alla valuta locale, il valore delle azioni espresso in tale valuta aumenterà. Viceversa, se l'euro si deprezza rispetto alla valuta locale, il valore delle azioni espresso in tale valuta si ridurrà.

L'INVESTIMENTO È VINCOLATO PER 5 ANNI, OSSIA FINO AL 12 MAGGIO 2031.

Vi sono tuttavia alcuni casi in cui è possibile ottenere lo svincolo anticipato e il cui elenco è riportato nel supplemento locale del proprio Paese, disponibile sul sito <https://employee.shareplan.legrandgroup.com/2026> nella sezione « Documentazione ». Si noti tuttavia che lo svincolo anticipato delle azioni può avere conseguenze sul trattamento fiscale e previdenziale dei vantaggi ottenuti.



Per approfondimenti relativi all'aspetto fiscale e previdenziale sull'investimento, si invita a consultare il supplemento locale del proprio paese, disponibile sul sito <https://employee.shareplan.legrandgroup.com/2026> nella sezione « Documentazione ».



COME SOTTOSCRIVERE IL PIANO

CHI PUÒ SOTTOSCRIVERE ?

■ Possono sottoscrivere tutti i dipendenti (a tempo indeterminato e determinato) con un'anzianità di almeno 3 mesi al 31 marzo 2026 (ultimo giorno del periodo di sottoscrizione) e che sono ancora in servizio in quel giorno.

COME VIENE CALCOLATA L'ANZIANITÀ ?

I 3 mesi di anzianità all'interno del Gruppo Legrand sono calcolati tra il 1° gennaio 2025 e il 31 marzo 2026, siano essi su base continuativa o discontinua.

QUALI SONO LE MODALITÀ' DI PAGAMENTO ?

Per informazioni sui metodi di pagamento disponibili, si invita a consultare il supplemento locale disponibile sul sito <https://employeeeshareplan.legrandgroup.com/2026> nella sezione « Documentazione ».

COME SI SOTTOSCRIVE ?

Per sottoscrivere, bastano pochi semplici clic :

1. Accedere al sito <https://employeeeshareplan.legrandgroup.com/2026>
2. Cliccare sul pulsante « Sottoscrivi »
3. Cliccare sul pulsante « Crea password »
4. Digitare il proprio indirizzo e-mail di lavoro per ottenere un link personale temporaneo per autenticarsi
5. Scegliere una password definitiva
6. Compilare la schermata di sottoscrizione e non dimenticarsi di confermare la sottoscrizione.



Se hai ricevuto nome utente e password via posta, bisognerà inserirli nella schermata al passaggio 3 e cliccare sul pulsante « Accedi ».

QUANTO SI PUÒ INVESTIRE ?

Minimo : il valore di un'azione Legrand

Massimo : il 25 % della propria retribuzione globale annua lorda relativa al 2025



CHE COSA SUCCEDERÀ IN CASO DI SOTTOSCRIZIONE ECCESSIVA ?

Se il numero totale di azioni richieste supera il numero di azioni offerte nell'ambito del piano di azionariato riservato ai dipendenti (massimo 230.000 azioni), le sottoscrizioni più alte saranno ridotte fino a raggiungere un livello che consenta di servire il numero totale di azioni offerte. Le sottoscrizioni di importo pari o inferiore a questo livello « massimo » verranno soddisfatte integralmente, mentre quelle di importo superiore saranno ridotte fino a raggiungere tale livello.



I contributi personali in eccesso non saranno prelevati.

Se sono stati scelti più metodi di pagamento, la riduzione della sottoscrizione sarà applicata nel seguente ordine di priorità :

- 1. Pagamento unico diretto
- 2. Pagamento tramite trattenuta in busta paga (ove applicabile)



CHE COSA SUCCEDERÀ ALL'INVESTIMENTO ALLA FINE DEL PERIODO DI VINCOLO ?

Al termine del periodo di vincolo di 5 anni, è possibile scegliere se :

- conservare le azioni,
- venderle tutte o in parte.

Per approfondimenti relativi all'aspetto fiscale e previdenziale sulla cessione delle azioni, si invita a consultare il supplemento locale del proprio paese, disponibile sul sito <https://employeeeshareplan.legrandgroup.com/2026> nella sezione « Documentazione ».



AVVERTENZE



Si invita a consultare l'ultimo Documento di Registrazione Universale del Gruppo Legrand e i suoi aggiornamenti. Inoltre il Gruppo Legrand pubblica periodicamente documenti informativi, in particolare di natura finanziaria. Tutti questi documenti sono disponibili sul suo sito internet (<https://www.legrand.com/en/investors-and-shareholders>). Questi documenti contengono importanti informazioni riguardanti, tra le altre cose, l'attività, la strategia e gli obiettivi della società e i fattori di rischio inerenti alla società, alla sua attività e ai suoi risultati finanziari.

Attenzione : le performance passate non garantiscono quelle future.



Avviso Russia / Bielorussia: A causa delle sanzioni imposte dall'Unione Europea, i cittadini e i residenti di Russia e Bielorussia che non hanno residenza legale o cittadinanza nell'Unione europea, in uno stato membro dello Spazio economico europeo o in Svizzera non possono prendere parte all'operazione.

Di conseguenza, il dipendente dichiara :

- di non essere cittadino o residente della Russia, a meno che non sia anche cittadino di uno stato membro dell'Unione europea, di uno stato membro dello Spazio economico europeo o della Svizzera, o a meno che non sia in possesso di un permesso di soggiorno temporaneo o permanente in uno di questi stati ;
- di non essere cittadino o residente della Bielorussia, a meno che non sia anche cittadino di uno stato membro dell'Unione europea, o a meno che non sia in possesso di un permesso di soggiorno temporaneo o permanente in uno degli stati membri.

Per qualsiasi domanda in merito, si invita a contattare il proprio referente locale.

Le informazioni contenute in questo opuscolo sono fornite solo a titolo informativo. La decisione di sottoscrivere o meno spetta esclusivamente al dipendente. I documenti comunicati o resi disponibili non modificano in alcun modo i termini e le condizioni di lavoro in essere. I vantaggi ricevuti tramite l'offerta non saranno considerati parte della propria retribuzione ai fini del calcolo dei benefit o dei diritti futuri acquisiti. L'opportunità di partecipare al presente piano non presuppone in alcun modo l'esistenza di offerte future o la possibilità di parteciparvi.

Siège social

128,avenue de Lattre de Tassigny
87045 Limoges Cedex, France
+33 (0) 5 55 06 87 87

@ www.legrandgroup.com

in www.linkedin.com/company/legrand

